

## VERBALE DI ACCORDO

Addì, 21 ottobre 2024, in modalità telematica tramite piattaforma Teams, si sono incontrati:

La Soc. HCL Technologies Italy S.p.A. in qualità di cessionario

(d'ora in avanti anche "la Società" o "HCL")

E

La SLC CGIL, la FISTEL CISL e la UILCOM Nazionali e Territoriali, unitamente alla RSU di HCL Technologies Italy S.p.A.;

La FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTUCS UIL Nazionali e Territoriali, unitamente alle RSA di Hewlett-Packard Italiana S.r.l.

(d'ora in avanti "le OO.SS.")

(d'ora in avanti congiuntamente anche "Le Parti")

### PREMESSO CHE

1. In data 04/10/2024 è stato sottoscritto tra le parti un verbale di riunione, qui integralmente richiamato, relativo all'esperita procedura prevista dall'art. 47, L. 428/1990 per la cessione a titolo definitivo del ramo di azienda della Soc. Hewlett-Packard Italiana S.r.l. alla Soc. HCL Technologies Italy S.p.A. a decorrere dal 01 novembre 2024;
2. Le parti si sono confrontate ulteriormente in data 16/10/2024 e in data odierna in merito ai trattamenti economici e normativi applicati ai dipendenti della Società cedente Hewlett-Packard Italiana S.r.l. al fine di operare un'armonizzazione con i trattamenti in vigore presso la Società cessionaria HCL Technologies Italy S.p.A.
3. A parziale modifica di quanto previsto nel sopra citato verbale di riunione, l'efficacia di detta operazione decorrerà presumibilmente dal 01/12/2024 e, in ogni caso, avverrà nel rispetto dei termini di legge.

### TUTTO CIÒ PREMESSO, SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente verbale di accordo.

Con decorrenza dal 01/12/2024 ai dipendenti provenienti dalla Società cedente Hewlett-Packard Italiana S.r.l. verrà applicato il vigente CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione (d'ora in avanti CCNL Telecomunicazioni), già applicato dalla Società cessionaria HCL Technologies Italy S.p.A., in luogo del CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi (d'ora in avanti CCNL Commercio).

Inoltre, fermo restando il rispetto dell'art. 2112, il complesso inscindibile di regolamentazione aziendale e contrattazione di secondo livello vigente in HCL annullano e sostituiscono in tutto la regolamentazione aziendale e la contrattazione di secondo livello vigente presso la Soc. Cedente  
In particolare, la contrattazione di secondo livello vigente presso la Soc. Cedente spirerà i propri effetti a decorrere dal 01 dicembre 2024 nei confronti di tutti i lavoratori interessati dal trasferimento di ramo di azienda, in virtù della sottoscrizione del presente accordo di armonizzazione.

In ogni caso, al fine di garantire quanto previsto dall'art. 2112 c.c. e contestualmente l'armonizzazione dei trattamenti normativi ed economici di detti dipendenti, le parti concordano inoltre quanto segue:

#### **1. Decorrenza e destinatari**

Le disposizioni del presente accordo si applicano dal 01/12/2024 ai dipendenti interessati dal trasferimento di ramo di azienda dalla Soc. Hewlett-Packard Italiana S.r.l. alla Soc. HCL Technologies Italy S.p.A., pari a numero 120 lavoratori di cui 64 Quadri e 56 Impiegati, con efficacia dalla medesima data.



Federico Antonelli  
G. Antonelli



DB

1

B. Antonelli

De Sisto Leedo

## 2. Inquadramento

La conversione delle categorie per il trasferimento al CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione avverrà secondo la tabella di seguito allegato:

Hewlett-Packard Italiana S.r.l.	HCL Italy S.p.a.
Q	Q
1	7
2	6
3	5/5S
4	4
5	3
6	2
7	1

La retribuzione annua lorda, per effetto del passaggio e dell'applicazione del CCNL Telecomunicazioni, in luogo del CCNL Commercio, non sarà inferiore alla retribuzione annua lorda in essere al 30/11/2024 per i lavoratori in forza presso Hewlett-Packard Italiana S.r.l.

## 3. Orario di lavoro

L'orario di lavoro, pari a 40 ore settimanali e distribuito su 5 giorni alla settimana, rimarrà invariato anche nei confronti dei lavoratori trasferiti da Hewlett-Packard Italiana S.r.l.

In particolare, in riferimento al regime di flessibilità dell'orario di lavoro è consentito ai lavoratori con qualifica di Quadro e Impiegato, l'ingresso al lavoro nella fascia orario dalle 7:30 alle 9:30 fermo restando l'obbligo di garantire l'intera prestazione lavorativa giornaliera.

## 4. Buoni pasto

La Soc. HCL riconoscerà ai dipendenti acquisiti dalla Soc. Hewlett-Packard Italiana S.r.l. il trattamento in uso per il personale HCL in forza per un valore pari a 9,00 euro giornalieri per ogni giorno di effettiva prestazione di almeno 4 ore, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa di legge in materia fiscale.

## 5. Anzianità

L'anzianità di servizio maturata in Hewlett-Packard Italiana S.r.l. verrà conservata in HCL ai fini dei relativi istituti contrattuali.

Al fine di riconoscere un trattamento di miglior favore ai singoli lavoratori oggetto del trasferimento, è prevista la seguente disciplina modificativa di quanto previsto all'art. 41 del CCNL Telecomunicazioni:

- Per i lavoratori che hanno già maturato almeno tre scatti di anzianità al 30 novembre 2024 secondo la disciplina del CCNL Commercio, sono previsti, a decorrere dal 01 dicembre 2024, fino a un massimo di ulteriori sette scatti secondo la disciplina prevista dal CCNL Telecomunicazioni e comunque entro il limite massimo di 10 dieci scatti di anzianità comprensivi anche degli scatti maturati in Hewlett-Packard Italiana S.r.l.;
- Per i lavoratori che hanno maturato meno di tre scatti di anzianità al 30 novembre 2024, secondo la disciplina del CCNL Commercio, sono previsti, a decorrere dal 01 dicembre 2024, fino a un massimo di sette scatti di anzianità secondo la disciplina prevista dal CCNL Telecomunicazioni, indipendentemente dal numero di scatti maturati in Hewlett-Packard Italiana S.r.l.

## 6. Ferie e permessi

A tutti i lavoratori interessati dal trasferimento di ramo di azienda verranno applicate le condizioni attualmente in uso in HCL secondo il seguente schema:

Istituto	Seniority	Ore
Ferie	<=10 year	160
	> 11year	168
ROL + Permessi ex Festività		112

DB

2

Federico Antonelli

De Sigtis Leedo

Barbano Luigi



Al personale con anzianità di servizio compresa tra i 4 e i 10 anni, verrà riconosciuta la maturazione anticipata della giornata aggiuntiva già prevista al superamento dell'undicesimo anno di anzianità (>11year), fermo restando quanto previsto dalla normativa di legge e dal CCNL Telecomunicazioni vigente.

Resta inteso che al superamento dell'undicesimo anno di anzianità di servizio la suddetta maturazione anticipata sarà assorbita dalla giornata di ferie aggiuntiva già prevista da tabella.

Inoltre, in luogo della fruizione della festività del 16 agosto come prevista dall'accordo territoriale della provincia di Milano, Lodi, Monza e Brianza del 4 giugno 2019, le parti convengono che tale festività sarà soppressa e verrà riconosciuto, quale trattamento di miglior favore, il riconoscimento delle festività anche qualora cadenti il sabato.

#### **7. Numero di mensilità**

La retribuzione dei dipendenti acquisiti dalla Soc. Hewlett-Packard Italiana S.r.l. passerà da una suddivisione da 14 a 13 mensilità, pertanto, la retribuzione lorda mensile risulterà conseguentemente e proporzionalmente più elevata.

#### **8. Data di pagamento della retribuzione mensile**

La data entro la quale verrà corrisposta la retribuzione coinciderà con quella prevista per il personale HCL in forza, ovvero il giorno 14 del mese successivo.

#### **9. Previdenza complementare**

I dipendenti iscritti al Fondo Negoziante (chiuso) di categoria aderiranno, al ricorrere dei presupposti, al Fondo pensione negoziale (chiuso) del CCNL Telecomunicazioni, denominato "Fondo Telemaco", secondo quanto già in uso per i dipendenti HCL, in relazione al quale la contribuzione aziendale attuale è pari al 1,4% ai sensi del CCNL Telecomunicazioni vigente.

#### **10. Assistenza sanitaria integrativa**

È prevista l'applicazione della Polizza sanitaria "UNISALUTE" prevista dalla contrattazione integrativa, secondo il piano già in uso per i dipendenti HCL, con coperture complessivamente non inferiori a quanto applicato da HPE al 30/11/2024 e medesimi costi a carico del dipendente relativi all'inclusione dei familiari.

#### **11. Polizze assicurative vita, infortuni e invalidità per malattia**

L'azienda metterà a disposizione dei lavoratori trasferiti polizze infortuni, vita e invalidità per malattia. Le informazioni saranno reperibili sul sito aziendale MyHCL in uso ai dipendenti di HCL.

#### **12. Macchina aziendale**

La Soc. HCL prevederà il mantenimento della medesima auto aziendale assegnata ai lavoratori provenienti da Hewlett-Packard Italiana S.r.l. fino alla scadenza dell'attuale assegnazione.

Successivamente alla predetta scadenza, saranno applicate le policy HCL nel rispetto di quanto previsto dalla normativa di legge.

#### **13. Trattamenti economici aggiuntivi**

In sostituzione del Premio di risultato (PDR), disciplinato con accordo sottoscritto in data 20/07/2018 e scaduto il 31/10/2019, attualmente applicato presso la Soc. Cedente, le parti concordano per mutuo consenso che, al momento del passaggio, gli effetti di tale accordo scaduto cesseranno per tutti i lavoratori trasferiti.

Quale trattamento di miglior favore, le parti concordano il riconoscimento di un trattamento retributivo "ad personam", che annulla e sostituisce il predetto PDR, ad incidere sulla Retribuzione Annuale Lorda (RAL), a titolo di "superminimo individuale non assorbibile", per un ammontare complessivo pari a €450,00 lordi annuali, ripartito su nr. tredici mensilità.

Il predetto importo sarà soggetto a tassazione e contribuzione ordinaria e sarà riconosciuto a tutti i dipendenti interessati dal trasferimento, indipendentemente dalla qualifica e dalla mansione.

#### **Nota a verbale:**

Resta inteso che l'ammontare del superminimo individuale non assorbibile come sopra determinato è calcolato quale media del Premio di Risultato erogato presso la Soc. Cedente negli ultimi 3 anni ai dipendenti, relativamente al suo valore massimale riconosciuto ai lavoratori con qualifica di Quadro e 1 livello.

#### **14. Lavoro aggiuntivo**

DB

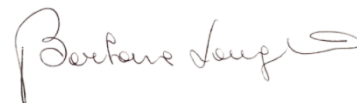
3

FPD



Federico Antonelli





Ferme restando le maggiorazioni previsto dal CCNL Telecomunicazioni per il lavoro supplementare/straordinario, per gli impiegati di 6 e 7 categoria vengono riconosciute le ore di lavoro effettuata dopo l'ottava ora (c.d. "lavoro aggiuntivo"), in uso per il personale HCL.

#### 15. Lavoro Agile

Si prevede l'applicazione del lavoro agile in "modalità estesa" secondo il modello di smartworking adottato con l'accordo sindacale sottoscritto il 28/03/2023 e comunque nel rispetto di quanto previsto dalla contrattazione aziendale e dalla normativa di legge di volta in volta vigente.

#### 16. Disposizioni finali

Per quanto non espressamente regolamentato dal presente Accordo, si farà riferimento al CCNL Telecomunicazioni, alla contrattazione di secondo livello e alle policy aziendali applicate presso HCL e vigenti.

*Letto, confermato e sottoscritto.*

p. la Soc. HCL Technologies Italy S.p.A.

p. la SLC CGIL



p. la FISTEL CISL



p. la UILCOM UIL

*De Sisti de Sisti*  
P. la RSU



p. la FILCAMS CIGL

*Federico Antonelli*

p. la FISASCAT CISL



p. la UILTUCS UIL

*Norso Grono*

p. le RSA di Hewlett-Packard Italiana S.r.l.

